

דוח פומבי על פי הוראות ס' 6ב לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996 (להלן: "החוק") לשנת 2021.

בריל תעשיות נעליים בע"מ (להלן: "בריל") מקפידה על מדיניות של שוויון מגדרי בין נשים לגברים בתנאי ההעסקה ובשכר.

תנאי ההעסקה של עובדי בריל אינם מושפעים ממגדר זה או אחר, אלא נקבעים על פי דרישות התפקיד, ניסיונם ומקצועיותם של העובדים.

הבדלים בשכר, ככל שקיימים, יכולים לנבוע ממאפייני התפקיד, ותק, משמרות, תגמול עבור ביצועים, ניסיון קודם ועוד.

בריל תמשיך להיות חברה שוויונית, מגוונת והוגנת כלפי כלל עובדיה, נשים וגברים כאחד.

שם מקום העבודה : בריל תעשיות נעליים בע"מ.

ענף פעילות : קמעונאות.

א. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי שיוך מחלקתי ומדרג תפקידי הניהול כאשר בפילוח זה יש 7 קבוצות:

קבוצת פילוח	*א	ב	ג	ד	ה	ו	*ז
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק							
שכר ברוטו	-	11%	-4%	-4%	-12%	-7%	-
שכר קובע לפיצויים	-	-4%	-20%	-2%	-14%	-7%	-
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק							
שכר ברוטו	-	-	-	13%	-	-30%	-
שכר קובע לפיצויים	-	-	-	11%	-	-31%	-
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים אצל המעסיק							
שכר ברוטו	-	11%	-4%	-11%	-1%	-1%	-
שכר קובע לפיצויים	-	-4%	-20%	-8%	-6%	1%	-

*- מחלקות הכוללות גברים בלבד.

ב. אחוז שכר העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע למשרה מלאה במקום העבודה, לפי פילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין.

קבוצת פילוח	*א	ב	ג	ד	ה	ו	*ז
נשים	-	50%	100%	28%	50%	28%	-
גברים	-	33%	45%	24%	60%	21%	31%

אחוז העובדים שמשולם להם השלמה לשכר מינימום מכח הסכם או הסדר : לא רלוונטי.